



SEPTEMBRE 2016

Bonne journée,

Nous soutenons une vision d'un Canada sans préjugés et sans discrimination – un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources dédiées à conduire de la conversation de la diversité au Canada.

Voici ce que nous avons fait jusqu'à maintenant et ce que nous avons en réserve pour vous.

DI : La ContreConférence 2016

Avec la sortie cette année à la fois d'une version mise à jour des Références mondiales de la diversité et de l'inclusion et de l'Indice d'inclusion des employeurs caractéristique du CCDI, notre thème pour 2016 est celle qui est essentiel pour démontrer les effets de la diversité et l'inclusion sur les organisations – **Mesurant le succès de votre voyage de la diversité.**

Menée dans quatre villes canadiennes – **Toronto, Montréal, Vancouver et Edmonton** – nous avons des sessions passionnantes et novatrices prévues qui apporteront l'apprentissage autant pour les professionnels de la diversité chevronnés que pour ceux avec lesquels ils travaillent qui découvrent la différence que les pratiques inclusives peuvent apporter à leurs organisations, leurs équipes, et leurs employés.

[Pour en savoir plus et vous inscrire – cliquez ici.](#)

Événements de lancement GDIB

CCDI est heureux d'accueillir des événements de lancement GRATUIT pour la **2016 Global Diversity and Inclusion Benchmarks: Standards for Organizations Around the World (GDIB)**. Le commanditaire principal de la GDIB est le **Diversity Collegium**, un groupe de réflexion mondial de professionnels de la diversité et l'inclusion. Les événements auront lieu en Octobre et Novembre à **Vancouver, Toronto, Montréal, et Edmonton** pour coïncider avec notre série de la **DI : La ContreConférence 2016**.

[Pour en savoir plus et vous inscrire – cliquez ici.](#)

Activités pour les communautés de pratique

Ces sessions interactives sont conçues autant pour les besoins et les intérêts des professionnels de la diversité et de l'inclusion, des droits de la personne et d'équité et de ressources humaines, que pour les autres dans les organisations qui ne sont pas des professionnels de la DI, mais qui pourraient être champions de la diversité et / ou à la tête des conseils ou des réseaux de la diversité, par exemple.

Thèmes et villes :

- | | |
|---|--|
| <p>Inclusion des peuples autochtones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Winnipeg : 9/21 • Ottawa : 9/22 • Calgary : 9/28 • Regina : 9/29 • Mississauga : 10/12 | <p>Identification et développement des champions de la diversité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Halifax : 10/04 • Saint-Jean de Terre Neuve : 10/06 |
|---|--|

[Pour en savoir plus et vous inscrire – cliquez ici.](#)

Histoires de réussite

Publiée tous deux semaines, le but de cette initiative des **Histoires de réussite** est de soutenir la direction de la diversité et l'inclusion avec des histoires qui sont pertinentes pour ce qui se passe maintenant, ici au Canada. En partageant leurs histoires, nous célébrons les réussites des organisations canadiennes, tout en contribuant à l'apprentissage pour tous ceux qui tiennent la diversité et l'inclusion à cœur.

- [La réduction de la stigmatisation en santé mentale pour les milieux de travail plus inclusifs – la fonction publique de l'Ontario \(en anglais seulement\)](#)
- [La promotion de la femme: la création d'une culture qui la rend personnelle – Stikeman Elliott LLP \(en anglais seulement\)](#)

Nouveaux employeurs affiliés du CCDI

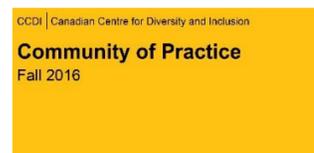
Un des objectifs principaux du CCDI est de travailler avec les employeurs. Nous croyons que si le milieu de travail est inclusif, les effets positifs seront ressentis par la communauté au sens large. Aidez-nous à accueillir les nouveaux membres de notre liste incomparable des **Employeurs affiliés du CCDI** :

- [Conestoga College Institute of Technology & Advanced Learning](#)
- [Peel Regional Police](#)
- [The Regional Municipality of York](#)
- [RSA Canada](#)

Nouvelles et opinions

Lisez les dernières publications du CCDI, tels que les blogs, les vidéos, les lettres ouvertes et plus, et suivez nos dernières apparitions dans les médias. (En anglais seulement en ce moment.)

- [Une lettre ouverte à SMAC Entertainment](#)
- [Une lettre ouverte à Internet Corporation for Assigned Names and Numbers \(ICANN\)](#)
- [Centre canadien pour la diversité et l'inclusion, Together We Rock!](#)
- [Quinn Lawson avec Karen Schulman Dupuis sur les femmes et la couleur dans la technologie – NewTalk1290 CJBK](#)



Webinaires à venir (anglais seulement)

CCDI | Webinar

Unconscious bias
with Renée Bazile-Jones

September | 2016

[Information et inscription](#)

CCDI | Webinar

Effective internal communications
with Renée Bazile-Jones

September | 2016

[Information et inscription](#)

CCDI | Webinar

Managing change and inclusion
with Soula Courlas

October | 2016

[Information et inscription](#)

Perfectionnement professionnel

CCDI | Professional development

Centennial Certificate in Leadership and Inclusion

Next cohort | September 6

[Information et inscription](#)

Quoi de neuf avec Nouveau Regard?



NOUVEAU! Formation des enseignants

Nouveau Regard est heureux d'annoncer le lancement de notre phase pilote de la formation des enseignants. Ces séances sont gratuites et auront lieu l'automne 2016.

Pour en savoir plus et vous inscrire à notre premier pilote, **Soutenir les étudiants LGBT2sQ : La construction d'écoles sécuritaires** – [cliquez ici](#).

Jours à noter

- 5 sept. **Fête du travail**
- 8 sept. **Journée internat. de la charité**
- 8 sept. **Journée internat. de l'alphabetisation**
- 10 sept. **Journée mondiale de la prévention du suicide**
- 13 sept. **Aïd al-Adha**
- 15 sept. **Journée internat. de la démocratie**
- 15 sept. **Fête de la mi-automne**
- 21 sept. **Journée internat. de la paix**
- 22 sept. **Equinoxe de septembre**
- 29 sept. **Journée maritime mondiale**

Nous vous remercions d'être fidèles avec le CCDI. Si vous désireriez communiquer avec un membre de l'équipe CCDI afin de devenir un **employeur affilié du CCDI** ou un(e) **praticien(ne) individuel(le) du CCDI**, n'hésitez pas de **nous contacter** à tout moment.

Au plaisir de se revoir en octobre!

L'équipe CCDI

Canadian Centre for Diversity and Inclusion |
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
communications@ccdi.ca | T: +1 (416) 968-6520 | www.ccdi.ca

