



# Canadian Centre for Diversity and Inclusion Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

## Ressources pédagogiques sur le racisme et le racisme anti-Noir

### Webinaires du CCDI

Les webinaires suivants ont déjà été présentés et les versions enregistrées sont disponibles via le Centre des compétences du CCDI.

Si votre organisation est un [employeur affilié du CCDI](#), vous et vos collègues pouvez visiter <https://portal.ccdi.ca/login> pour vous inscrire (en utilisant une adresse de courriel professionnelle) et les identifiants de connexion vous seront envoyés par courriel (vérifiez votre boîte de réception et dossier de courrier indésirable au cas où). Chacun des webinaires suivants peut être trouvé en recherchant le nom.

Cliquez sur les liens ci-dessous pour obtenir une description de chaque webinaire ou pour vous connecter directement au webinaire (après vous être connecté à <https://portal.ccdi.ca/login>). Veuillez noter que les titres sont répertoriés dans la langue de la présentation.

Addressing exclusion and racism in the workplace and community	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Allyship – Your role in supporting minorities	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Combatting tokenism	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Cultural competence	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Economic outcomes of disaggregated visible minorities groups in the Canadian labour market, by Statistics Canada	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
La sélection en emploi et la diversité - devenir conscient de ses biais pour mieux y pallier	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Let's talk about privilege	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Leveraging cultural difference at work	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Managing bias in hiring	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
Résultats économiques des groupes de minorités visibles désagrégés sur le marché du travail canadien, par Statistique Canada	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>
The intersection of race, mental health and stigma in the age of COVID-19	<a href="#">Information</a>	<a href="#">Link</a>

#### Western Canada | Bureau de l'Ouest (Calgary)

2605-500 4 Avenue SW | 2605-500, 4<sup>ème</sup> avenue SO  
Calgary, AB T2P 2V6  
1-403-879-1183

#### Eastern Canada | Bureau de l'Est (Toronto)

820-2 Carlton Street | 820-2, rue Carlton  
Toronto, ON M5B 1J3  
1-416-968-6520

#### Atlantic Canada | Bureau de l'Atlantique (Moncton)

137 Goldleaf Court | 137, court Goldleaf  
Riverview, NB E1B 5V3  
1-506-800-8530

[www.ccdi.ca](http://www.ccdi.ca)

Charitable Registration Number / Numéro d'enregistrement : 10684-4822-RR0001



Veillez trouver un calendrier et une description de nos prochains webinaires [ici](#), qui seront présentés en direct (les versions enregistrées seront disponibles via le Centre des compétences du CCDI peu après). Si votre organisation est un [employeur affilié du CCDI](#), vous et vos collègues pouvez vous inscrire et y assister gratuitement.

Si votre organisation n'est pas actuellement un [employeur affilié du CCDI](#) et vous souhaitez vous joindre à nous, veuillez contacter votre responsable des relations partenaires ou envoyer un courriel à [mail@ccdi.ca](mailto:mail@ccdi.ca).

## Articles et trousse d'outils

- » Article : [It's time for employers to address societal racism](#) de Michael Bach, fondateur et PDG (Talent Canada, 2 juin 2020)
- » Article : [To overcome racism, we must raise our voices](#) de Masai Ujiri (Globe and Mail, 31 mai 2020)
- » Article : [Confronting racism is not about the needs and feelings of white people](#) de Ijeoma Oluo (The Guardian, 28 mars 2019)
- » Cartes d'action sociale : [Anti-Black Racism](#) de Centennial College et la ville de Toronto
- » Trousse d'outils : [Navigating race in Canadian workplaces](#) du CCDI (disponible qu'en anglais à ce moment)
- » Trousse d'outils : [Exploring my Power and Privilege](#) du CCDI (disponible qu'en anglais à ce moment)
- » Trousse d'outils : [Prejudice, bias and discrimination](#) du CCDI (disponible qu'en anglais à ce moment)

## Autres ressources

### Livres

- » [Exclure au nom de la race](#) (Michel Prum, dir.)
- » [Le livre noir du Canada anglais 1](#) (Normand Lester)
- » [Le livre noir du Canada anglais 2](#) (Normand Lester)
- » [NoirEs sous surveillance : Esclavage, répression et violence au Canada](#) (Robyn Maynard)
- » [Nous et les autres – Des préjugés au racisme](#) (collectif)
- » [La peau de l'autre](#) (Michel Prum, dir.)
- » [Racisme anti-Noirs : Entre méconnaissances et mépris](#) (Mireille-Tsheusi Rob)

### Films et télévision

*Veillez noter : Certains de ces films anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français. Il peut y avoir un coût lié à la visualisation de ce contenu et le CCDI n'est pas responsable de ces coûts.*

- » [13th](#) (Netflix)
- » [American Son](#) (Netflix)
- » [Au nom des morts](#) (ONF)
- » [Dans ton pays](#) (ONF)
- » [Dear White People](#) (Netflix)
- » [Haïti \(Québec\)](#) (ONF)
- » [The Hate You Give](#) (Amazon Prime)
- » [If Beale Street Could Talk](#) (YouTube)
- » [King in the Wilderness](#) (HBO)
- » [La ligue oubliée](#) (ONF)
- » [Neuvième étage](#) (ONF)
- » [See You Yesterday](#) (Netflix)



- » [Soldats de seconde classe](#) (ONF)
- » [When They See Us](#) (Netflix)

- » [Xénofolies](#) (ONF)
- » [Zéro tolérance](#) (ONF)

#### Baladodiffusions

- » [Briser le code : une invitation au dialogue sur le racisme](#)
- » [Kiffe ta race](#)
- » [Miroir miroir](#)

- » [Nous et les autres](#)
- » [Podcasts contre le racisme](#)
- » [The Womanist](#)



## Comptes à suivre sur Instagram

*Le CCDI n'est pas responsable du contenu affiché par aucun de ces comptes.*

- » [@accordingtoweeze](#)
- » [@alexispeskine](#)
- » [@andrearanaej](#)
- » [@chasinggarza](#)
- » [@colorofchange](#)
- » [@ibramxk](#)
- » [@ihartericka](#)
- » [@janayathefuture](#)
- » [@laylafsaad](#)
- » [@lilydeflorville](#)
- » [@nowhitesaviors](#)
- » [@rachel.cargle](#)
- » [@sansblancderien](#)
- » [@theconsciouskid](#)
- » [@thetinyactivists](#)
- » [@womenpreunariat](#)