



Canadian Centre for Diversity and Inclusion Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

Toronto, ON, Canada – 15 mars 2021

Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) relance la DéConférence annuelle comme un événement entièrement virtuel.

Sur le thème « Décortiquer la compétence culturelle », l'événement comprendra trois sessions plénières, une impressionnante faculté de plus de 10 conférencier.ère.s, des tables rondes, des ateliers interactifs et des occasions de réseautage sur mesure – les 28 et 29 avril pour le programme en anglais et le 11 mai pour le programme en français.

« Nous avons vu l'occasion de transformer le programme de cette année d'une conférence en personne à plusieurs endroits en une expérience virtuelle immersive, interactive et divertissante. » - Michael Bach, Fondateur et chef de la direction du CCDI.

Créée en 2015 et intitulée de manière non conventionnelle « DéConférence », l'événement de cette année soutiendra les dirigeant.e.s, les praticien.ne.s et les professionnel.le.s dans leur parcours vers l'adoption d'une attitude curieuse et l'acquisition de connaissances et de compétences dans les aspects les plus critiques de la compétence culturelle – la conscience de soi, la conscience des autres et l'alliance inclusive.

Grâce à des sessions axées sur l'industrie, à un réseautage entre pairs amélioré et à la ludification d'événements, la DéConférence maximisera l'engagement et la valeur de la programmation pour les employeurs affiliés du CCDI, les client.e.s, les organisations de soutien et les personnes présentes d'un échantillon représentatif des organisations canadiennes.

Les conférencières du CCDI incluront Deanna Matzanke, Chef des services clients, qui dirigera la plénière sur la conscience de soi – « Passer de l'incompétence inconsciente à la compétence consciente » et Anne-Marie Pham, Directrice principale, Apprentissage et solutions du savoir, qui dirigera la séance plénière sur la conscience des autres, traitant les archétypes culturels, les impacts et les stratégies pour la compétence culturelle.

Matzanke a déclaré : « Nous collaborons avec des décideur.euse.s et des professionnel.le.s culturellement curieux dans une expérience d'apprentissage immersive pour explorer un thème qui est au centre d'IDEA (inclusion, diversité, équité, accessibilité) aujourd'hui. Avec notre réseau sans cesse croissant d'employeurs affiliés, de partenaires d'infrastructure et d'allié.e.s, nous nous attendons à ce que la conférence de cette année soit la plus percutante à ce jour. »

L'inscription à la DéConférence est maintenant ouverte. Les laissez-passer de presse sont disponibles sur demande.

Cliquez [ici](#) pour plus d'information.



Pour les demandes de renseignements des médias, veuillez contacter :

Akinkunmi Akinnola
Gestionnaire principal – Marketing, communications et événements
647-770-2116
communications@ccdi.ca

À propos du CCDI

Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) offre une solution proprement canadienne conçue pour aider les employeurs, les praticien.ne.s de la diversité et l'inclusion, des droits de la personne et de l'équité ainsi que les spécialistes des ressources humaines à dresser le portrait précis et complet de l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA) en milieu de travail. Fondé et dirigé par des praticien.ne.s expérimenté.e.s en matière de diversité et d'inclusion, le CCDI met l'accent sur des solutions pratiques et durables qui aident les employeurs à s'orienter vers une véritable inclusion. Le fait de gérer efficacement la diversité et l'inclusion, ainsi que les droits de la personne et l'équité, est un impératif stratégique pour tous les organismes canadiens qui souhaitent demeurer pertinents et concurrentiels.

Notre mission est d'aider ceux et celles avec qui nous travaillons à être inclusif.ve.s, libres de tout préjugé et de discrimination — et à générer une prise de conscience, un dialogue et de l'action pour que les gens reconnaissent l'IDEA comme un atout et non un obstacle.