

Diversity Ink

Notre vision est un Canada sans préjugé ni discrimination - un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.

[English](#) | [Lisez en ligne](#)

février 2019

DI : La ContreConférence



Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

Calgary | Edmonton | Halifax | Mississauga | Montréal | Ottawa | Saskatoon | Toronto | Vancouver

Notre conférence unique et interactive encourage les gens qui sont intéressés à la diversité et l'inclusion autant que les professionnels de la diversité de rompre l'ennui des conférences traditionnelles avec un niveau de participation plus élevé – parfait pour ceux qui apprécient la mise en réseau, les ateliers interactifs et l'apprentissage expérientiel. En 2018 et 2019, nous organiserons DI : La ContreConférence dans neuf villes du Canada. [Veuillez lire la suite...](#)

Événements à venir

Webinaire du CCDI : Les systèmes d'emploi

5 fév : [Anglais](#) | 19 fév : [Français](#)

ContreConférence : Mobiliser le milieu

6 fév : [Halifax, NS](#)

Webinaire du CCDI : La race dans les milieux de travail canadiens

7 fév : [Anglais](#) | 21 fév : [Français](#)

ContreConférence : Mobiliser le milieu

12 fév : [Ottawa, ON](#)

14 fév : [Montréal, QC](#)

Webinaire du CCDI : Inclusion LGBTQ2+ 101 - Parlons de lettres et créons des milieux de travail plus inclusif

27 fév : [Anglais](#) | 13 mars : [Français](#)

Webinaire du CCDI : Le cannabis et les mesures d'adaptation

5 mars : [Anglais](#) | 19 mars : [Français](#)

Webinaire du CCDI : La mobilisation des syndicats

7 mars : [Anglais](#) | 21 mars : [Français](#)

22 fév : [Vancouver, BC](#)

25 fév : [Edmonton, AB](#)

26 fév : [Saskatoon, SK](#)

28 fév : [Calgary, AB](#)

Webinaire du CCDI : La culture émotionnelle

9 avr : [Anglais](#) | 23 avr : [Français](#)

Webinaire du CCDI : Les communications inclusives

11 avr : [Anglais](#) | 25 avr : [Français](#)

CCDI | Un événement

Série sur les préjugés involontaires : Surmonter les préjugés pour réussir sur le plan professionnel

Série sur les préjugés involontaires : Surmonter les préjugés pour réussir sur le plan professionnel

Selon la Fondation canadienne des femmes, en 2015, 35 % des Canadiennes détenaient un certificat ou un diplôme universitaire, comparé à 30 % des hommes. Pourtant, malgré un temps de travail équivalent, les femmes ont nettement moins de chances que les hommes d'être promues. Elles sont surreprésentées dans les emplois à temps partiel et les emplois les moins rémunérés, et certaines doivent encore atteindre l'équité salariale.

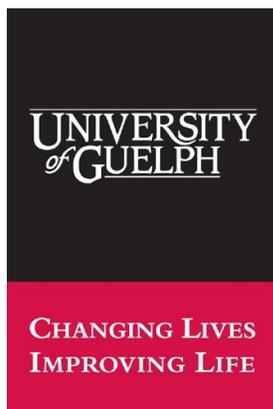
Vous êtes invités à vous joindre à nous pour cet événement qui sera présenté en anglais par une des nôtres, Anne-Marie Pham, à Vancouver le 14 février. Utilisez le code CCDI37 lors de votre inscription pour bénéficier d'un tarif réduit de 49 \$. [Veuillez cliquer ici pour vous inscrire.](#)

Spécialiste en inclusion agréé Canada (SIAC^{MC})

À titre de praticien(ne) de la diversité et de l'inclusion, vous savez que vos compétences sont essentielles pour l'avenir des organisations canadiennes. Comment pouvez-vous communiquer aux clients et aux employeurs que vous avez ce qu'il faut pour rehausser leur plan de DI et promouvoir un vrai changement? Vous pouvez maintenant obtenir votre agrément et devenir Spécialiste en inclusion agréé Canada (SIAC^{MC}). [Veuillez lire la suite...](#)

CCDI | Développement professionnel

Devenez Spécialiste en inclusion agréé (Canada)MC



Un sondage : de l'Invisibilité à l'Inclusion

L'Université de Guelph vous invite à participer à un sondage mené en anglais par *Invisibility to Inclusion (i2i)*, un partenariat de recherche regroupant des universitaires, des professionnels des affaires, des ONG et d'autres qui sont engagés à améliorer la situation économique et sociale des personnes vivant avec une invalidité

épisode.

Le sondage vise à explorer comment les employeurs et les gestionnaires des ressources humaines établissent les mesures d'adaptation à mettre en place pour les employés vivant avec des problèmes de santé épisodiques au sein des milieux de travail canadiens. [Pour en savoir davantage...](#)

Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Le CCDI met l'accent sur son travail auprès des employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste inégalee [d'employeurs affiliés](#)

- [ACCES Employment](#)
- [Banque du Canada](#)
- [Bell Canada](#)
- [Capital One](#)
- [Ville de Windsor](#)
- [Electrical Safety Authority](#)
- [Greater Sudbury Police Service](#)
- [Innovation Credit Union](#)
- [Manitoba Hydro](#)
- [Government of Nova Scotia – Public Service Commission](#)
- [Centres de santé des travailleurs\(es\) de l'Ontario](#)
- [Singleton Urquhart Reynolds Vogel LLP](#)
- [TAXI](#)
- [The Co-operators](#)

CCDI | Bienvenue

Nouveaux employeurs affiliés

Dates à retenir

Mois de l'histoire des Noirs

- 5 fév : [Nouvel An chinois](#)
5 fév : [Losar](#)
14 fév : [Saint-Valentin](#)
18 fév : [Jour de la famille/Fête de l'Islande/Journée du patrimoine Mi'kmaq/Fête de Louis Riel](#)
19 fév : [Magha Puja Day](#)
19 fév : [Chotrul Duchen](#)
20-21 fév : [Purim](#)
28 fév : [Journée du chandail rose](#)

Février 2019						
Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		



Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion



Calgary

500 4th Avenue SW, Suite 1805 | 500, Avenue 4ème SW, bureau 1805

Calgary, Alberta T2P 2V6

+1 (403) 879-1183

Toronto

2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton, bureau 820

Toronto, Ontario M5B 1J3

+1 (416) 968-6520

