

# Diversity Ink

*Notre vision est un Canada sans préjugé ni discrimination - un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.*

## juillet 2020

### CCDI | Ressources

## Le CCDI poursuit sa lutte contre le racisme anti-Noir



Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion est solidaire des Noirs, des Autochtones et des personnes de couleur dans la lutte contre le racisme et l'injustice systémiques.

Les meurtres de George Floyd, Breonna Taylor et Ahmaud Arbery rappellent tous avec force le fait que les communautés noires continuent d'être victimes de violence et d'inégalités structurelles.

Nous réaffirmons notre engagement à être un allié des communautés noires, autochtones et racialisées, et nous préconisons le démantèlement complet et total du racisme systémique. Nous continuerons de dénoncer toute forme de discrimination, quel que soit le moment ou le lieu où elle se produise.

Nous apprécions notre position en tant que leader d'opinion et plaque tournante par laquelle des conversations peuvent avoir lieu et des solutions conçues pour favoriser l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité pour tous les groupes dans tous les lieux de travail au Canada.

Nous avons développé un programme complet d'offres pour lutter contre le racisme au travail et vous encourageons à y accéder [ici](#).

### Événements à venir

#### Communauté de pratique virtuelle : Leadership inclusif pour un milieu de travail antiraciste

- Pour les contributeurs individuels, les contributrices individuelles et les gestionnaires du personnel (anglais) : [3 juillet](#) (*inscription complète*)
- Pour les praticiens et praticiennes de la DI

#### Communauté de pratique virtuelle : Leadership inclusif pour un milieu de travail antiraciste

- Pour les contributeurs individuels, les contributrices individuelles et les gestionnaires du personnel (anglais) : [29 juillet](#)

(anglais) : [7 juillet](#) (*inscription complète*)

### Webinaire du CCDI : Parlons de privilège

- 7 juillet : [anglais](#)

### Communauté de pratique virtuelle : Leadership inclusif pour un milieu de travail antiraciste

- Pour les contributeurs individuels, les contributrices individuelles et les gestionnaires du personnel (anglais) : [8 juillet](#) (*inscription complète*)
- Pour le grand public (français) : [14 juillet](#)
- Pour les praticiens et praticiennes de la DI (anglais) : [16 juillet](#) (*inscription complète*)
- Pour les leaders (anglais) : [23 juillet](#) (*inscription complète*)

### Webinaire du CCDI : Le défi du soignant : votre lieu de travail vous appuie-t-il?

- 23 juillet : [anglais](#)

Webinaire du CCDI : Briser les mythes –

### Contester le mythe de la méritocratie

- 4 août : [anglais](#)

### Communauté de pratique virtuelle : Leadership inclusif pour un milieu de travail antiraciste

- Pour les praticiens et praticiennes de la DI (anglais) : [5 août](#)
- Pour les leaders (anglais) : [10 août](#)

### Webinaire du CCDI : Compétence culturelle

- 20 août : [anglais](#)

*\*\*Veuillez noter que les détails de l'événement, y compris les informations de connexion, seront envoyés au participant un jour avant l'événement.*

#### CCDI | Blogue

La vérité derrière le « racisme à l'envers », c'est qu'il ne s'agit pas de racisme  
par Tina Changoor

### Blogue : La vérité derrière le « racisme à l'envers », c'est qu'il ne s'agit pas de racisme

Nous assistons à un mouvement mondial contre le racisme en général et le racisme anti-noir en particulier qui a l'élan nécessaire pour se transformer en révolution sociale au Canada. Un élément crucial du succès de ce mouvement est de comprendre ce qu'est le racisme systémique et ce qu'il n'est pas. Le dialogue actuel indique qu'il y a un manque de compréhension des termes utilisés et de ce qu'ils signifient. [Lire la suite...](#)

#### CCDI | Développement professionnel

Inventaire du développement interculturel® (IDI)  
Inscription libre

### Inventaire de développement interculturel® (IDI)

Notre tout premier Inventaire de développement interculturel® (IDI) individuel a été livré le vendredi 12 juin avec grand succès. Nous répondons à un intérêt croissant pour l'auto-évaluation en vous apportant directement l'outil IDI® en tant qu'individu.

Si vous êtes un leader, un praticien / une praticienne en DI, spécialiste en ressources humaines ou quelqu'un qui cherche tout simplement à développer votre intelligence culturelle, veuillez [cliquer ici](#) pour en savoir plus et vous inscrire maintenant.

CCDI | Communauté de pratique  
Leadership inclusif pour  
un milieu de travail  
antiraciste

Été 2020

### Leadership inclusif pour un milieu de travail antiraciste

Le thème des Activités pour les communautés de pratique virtuelle 2020 est le Leadership inclusif pour un milieu de travail antiraciste. Cette session s'appuiera sur les principes et les attributs clés du leadership inclusif qui ont été discutés lors de nos activités pour les communautés de pratique du printemps 2019, avec l'application de ces principes à la création de milieux de travail

## CCDI | Ressources

### Guides d'inclusion



## Guides d'inclusion

Un guide d'inclusion est une fiche de conseils pratiques et exploitables que le CCDI offre à ses employeurs affiliés, ses clients et ses intervenants externes sur la façon de parvenir à l'inclusion dans l'organisation pour différents publics : pour le leadership, pour le milieu de travail, et pour les praticiens et praticiennes. [Lire la suite...](#)

## CCDI | Bienvenue

### Nouveaux employeurs affiliés



## Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Le CCDI met l'accent sur son travail auprès des employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste inégalee [d'employeurs affiliés](#) :

- [Abilities Centre](#)
- [Canadian Mental Health Association York and South Simcoe](#)
- [Comité olympique canadien](#)
- [DPI Construction](#)
- [Indigo](#)
- [Jeunesse, J'écoute](#)
- [Key Assets Canada](#)
- [Lumency](#)
- [MDA](#)
- [Memorial University of Newfoundland](#)
- [Options for Homes](#)
- [Partenariat canadien contre le cancer](#)
- [Sephora](#)
- [Sinnave Family Foundation](#)
- [Synergy Credit Union](#)
- [Tayco](#)

## CCDI | Centre des médias

### Dans les médias



## Dans les médias

22 juin 2020 : [La diversité obtient plus de discours que d'action de la part des entreprises canadiennes](#)

5 juin 2020 : [Le NPD renouvelle ses efforts pour amener le gouvernement Trudeau à mettre fin à la politique «homophobe» des donneurs de sang](#)

## Dates à retenir

- 1 juillet : [Fête du Canada](#)
- 5 juillet : [Asalha Puja \(Jour du Dharma\)](#)
- 9 juillet : [L'anniversaire du martyre du Báb](#)
- 9 juillet : [Fête du Nunavut](#)
- 18 juillet : [Journée internationale Nelson Mandela](#)
- 31 juillet : [Aïd al-Adha](#)

Juillet

2020

Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

[www.ccdi.ca](http://www.ccdi.ca)



**Canadian Centre for Diversity and Inclusion**  
**Centre canadien pour la diversité et l'inclusion**

**Bureau de l'Ouest (Calgary)**  
500, avenue 4<sup>ème</sup> SO, bureau 2605  
Calgary, Alberta T2P 2V6  
+1 (403) 879-1183

**Bureau de l'Est (Toronto)**  
2, rue Carlton, bureau 820  
Toronto, Ontario M5B 1J3  
+1 (416) 968-6520

**Bureau de l'Atlantique (Moncton)**  
137, court Goldleaf  
Riverview, NB E1B 5V3  
+1 (506) 800-8530



[English](#) | [Lisez en ligne](#)