

Diversity Ink

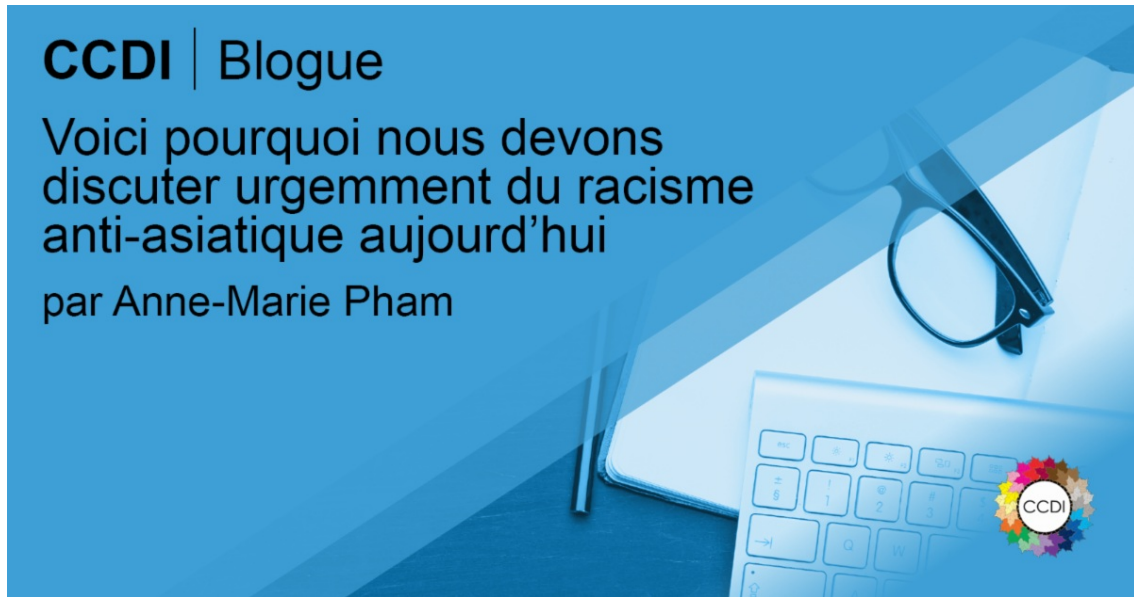
Notre vision est un Canada sans préjugé ni discrimination - un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.

mai 2021

CCDI | Blogue

Voici pourquoi nous devons discuter urgemment du racisme anti-asiatique aujourd'hui

par Anne-Marie Pham



Depuis le début de la pandémie de COVID-19 il y a plus d'un an, les personnes asiatiques ont fait face à une croissance de peur, de haine, de soupçons et d'agressions physiques. Les récentes fusillades à Atlanta ont mené au meurtre de huit personnes, dont six étaient des femmes asiatiques.

Cela est dû en grande partie à une racialisation du virus de la COVID-19, à la croyance qu'il est apparu chez les Asiatiques et qu'il est propagé par des personnes d'origine asiatique vivant au Canada. Selon le Conseil national des Canadiens chinois (CCNC), la plupart des personnes touchées par ces actions racistes sont originaires d'Asie de l'Est et représentent 84 % des crimes signalés.

Cela a eu des répercussions énormes sur le bien-être mental des Canadiens et Canadiennes d'origine asiatique, qui ont exprimé se sentir, maintenant, physiquement et psychologiquement en danger.

Mis à part la violence physique, les attaques verbales et les comportements abusifs, notamment tousser et cracher sur des Canadien.ne.s d'origine asiatique en public, les Asiatiques sont également confronté.e.s à des microagressions, à un manque d'occasions en milieu de travail et sont exclus des promotions en milieu de travail.

Lisez notre [dernier blog](#) pour en savoir plus.

Rejoignez-nous le 20 mai pour un **webinaire gratuit** sur le racisme anti-asiatique dirigé par la directrice exécutive du CCDI, Anne-Marie Pham. Il décrit les facteurs responsables de la récente vague de discrimination anti-asiatique et explique comment lutter activement contre cette tendance inquiétante grâce aux connaissances et à l'alliance. [Lire la suite...](#)

Événements à venir

Webinaire du CCDI : Diversité des fournisseurs - de quoi s'agit-il et pourquoi est-ce important?

- 4 mai : [anglais](#)

DéConférence virtuelle : Décortiquer la compétence culturelle

- 11 mai : [français](#)

Webinaire du CCDI : La différence entre racisme, non racisme et anti-racisme

- 13 mai : [anglais](#)

Webinaire du CCDI : Lutter contre le racisme anti-asiatique en milieu de travail

- 20 mai : [anglais](#)

Webinaire du CCDI : L'inclusion religieuse, un point de départ pour le milieu de travail

- 27 mai : [anglais](#)

Webinaire du CCDI : Reconnaissances du territoire : le pourquoi et le comment

- 10 juin : [anglais](#)

Webinaire du CCDI : Identité de genre par rapport à expression de genre

- 22 juin : [anglais](#)

Webinaire du CCDI : Le leadership inclusif

- 29 juin : [français](#)

***Veuillez noter que l'inscription à nos webinaires se terminera à 16h00 HE, un jour ouvrable avant l'événement*

CCDI DÉCONFÉRENCE 2021

DéConférence du CCDI 2021 : Décortiquer la compétence culturelle

Notre objectif cette année est de vous aider à frayer un chemin à travers une expérience d'apprentissage virtuelle et interactive dans laquelle vous adopterez la bonne attitude, acquerez des compétences et des connaissances transférables dans les aspects les plus critiques de la compétence culturelle – la conscience de soi, la conscience des autres et l'alliance inclusive.

La DéConférence est planifiée sous la forme d'une série d'événements d'une journée le 11 mai pour la programmation en français. Pour en savoir plus et vous inscrire, [veuillez lire la suite...](#)



Programmes de certificat d'inscription libres bientôt disponibles!

L'inscription à deux de nos programmes d'inscription libres en ligne sera bientôt ouverte : le certificat Principes fondamentaux de la diversité et de l'inclusion et le certificat Antiracisme. Les formations virtuelles dirigées par un instructeur sont une solution d'apprentissage permettant à n'importe qui de profiter d'une vaste gamme de formations sur la diversité et l'inclusion. Elles sont destinées à ceux et celles qui cherchent à améliorer leurs capacités et à accroître leur influence en tant que chefs, praticiennes / praticiens, ou alliées / alliés. Les cours débiteront en juillet 2021! [Lire la suite...](#)

Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Nous travaillons en étroite collaboration avec les employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez

CCDI | Bienvenue Employeurs affiliés



accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste inégalee [d'employeurs affiliés](#).

- [Agence canadienne des médicaments et des technologies de la santé](#)
- [Amica](#)
- [Association canadienne de l'industrie de la chimie](#)
- [Banque Laurentienne](#)
- [BC SPCA](#)
- [Better Business Bureau](#)
- [Bibliothèque de l'Université d'Ottawa](#)
- [Bimbo Canada](#)
- [Bond](#)
- [Cambridge Memorial Hospital](#)
- [Commission de l'énergie de l'Ontario](#)
- [Community Living Dryden-Sioux Lookout](#)
- [Conseil canadien des professionnels en sécurité agréés](#)
- [Dillon Consulting](#)
- [DUCA](#)
- [Family Services of Greater Vancouver](#)
- [Fraser Valley Regional Library](#)
- [Fuze HR Solutions](#)
- [Grand River Hospital](#)
- [Groupe Compass](#)
- [Guelph Family Health Team](#)
- [H&M](#)
- [Honda Canada Inc.](#)
- [KARL STORZ](#)
- [Kijiji](#)
- [Mazda Canada](#)
- [mform Construction Group](#)
- [Minière Osisko](#)
- [Mosaic Forest Management](#)
- [PCL](#)
- [Quarter Century Club](#)
- [Red River College](#)
- [Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs](#)
- [Université de Winnipeg](#)
- [Ville de Regina](#)
- [Ville de Richmond Hill](#)
- [Wawanesa Assurance](#)
- [Wellspring Calgary](#)
- [Winnipeg Football Club](#)
- [Yara Belle Plaine](#)

CCDI | Centre des médias

Dans les médias



Dans les médias

- 27 avril 2021 : [La pandémie conduit à des efforts de DEI « réfléchis et intentionnels »](#)
- 22 avril 2021 : [Prospectives de travail : diversité et inclusion](#)
- 19 avril 2021 : [Pièce à conviction A Bill Maher : Pourquoi les Blancs devraient cesser d'utiliser le terme « woke »... immédiatement](#)
- 12 avril 2021 : [Moi? Je n'ai pas de préjugés!](#)
- 9 avril 2021 : [PTDA organise une conférence canadienne virtuelle](#)
- 8 avril 2021 : [Si la diversité est notre force, l'inclusion est notre superpuissance](#)
- 2 avril 2021 : [Faible inclusion signalée parmi le personnel de la ville de Waterloo, en particulier les femmes](#)
- 31 mars 2021 : [Briser le silence du racisme](#)

Mettez à jour votre profil



Mettez à jour votre profil Constant Contact

Le titre de votre poste a-t-il récemment changé? Votre bureau a-t-il déménagé? Avez-vous un nouveau numéro de travail? Faites le nous savoir! Prenez un moment pour mettre à jour votre profil Constant Contact en cliquant sur le lien « Mettre à jour le profil » ("Update Profile") au bas de ce courriel.

Dates à retenir

Mai 2021						
Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam
2	3	4	5	6	7	1/8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Mois de la parole et de l'audition Mois du patrimoine asiatique Mois du patrimoine juif

2 mai : [Pâques \(Orthodoxe / Est\)](#)
 3 mai : [Journée mondiale de la liberté de la presse](#)
 9 mai : [Fête des Mères](#)
 12-13 mai : [Aïd el-Fitr](#)
 13 mai : [Ascension \(fête\)](#)
 15 mai : [Journée internationale des familles](#)
 16 mai : [Journée internationale du vivre-ensemble en paix](#)
 16-18 mai : [Chavouot](#)
 17 mai : [Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie](#)
 21 mai : [Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement](#)
 23 mai : [Proclamation de Bâb](#)
 23 mai : [Pentecôte](#)
 24 mai : [Fête de la Reine](#)
 24 mai : [Journée nationale des patriotes](#)
 26 mai : [Vesak](#)
 29 mai : [Ascension de Baha-Allah](#)

www.ccdi.ca



Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

Bureau de l'Ouest (Calgary)
 500, avenue 4ème SO, bureau 2605
 Calgary, Alberta T2P 2V6
 +1 (403) 879-1183

Bureau de l'Est (Toronto)
 2, rue Carlton, bureau 820
 Toronto, Ontario M5B 1J3
 +1 (416) 968-6520

Bureau de l'Atlantique (Moncton)
 137, court Goldleaf
 Riverview, NB E1B 5V3
 +1 (506) 800-8530



[English](#) | [Lisez en ligne](#)